

Политика на групата на EVN относно работниците във веригата за създаване на стойност

1 Цел

Осъзнаваме въздействието на нашите процедури за възлагане на обществени поръчки върху околната среда и обществото и се ангажираме със защитата на работниците във веригата ни за създаване на стойност. Настоящата политика следва да служи като насока за нашите усилия за идентифициране, оценка и управление на съществени въздействия, рискове и възможности, свързани с работниците в нашата верига за създаване на стойност. Тя определя принципите и процесите, които са в основата на наблюдението, контрола и/или смекчаването на действителните или потенциалните въздействия и рискове.

Политиката подчертава нашия ангажимент за постигане на устойчиво съответствие на всички процедури на групата на EVN за възлагане на обществени поръчки и за положителен принос към постигането на целите на Европейския зелен пакт. Нашият ангажимент отразява и Целите за устойчиво развитие на Организацията на обединените нации (ООН), които подкрепяме от много години – по-специално Цел 12 „Отговорно потребление и производство“.

2 Обхват на приложение

Тази политика обхваща всички съществени дейности в групата на EVN по устойчиво възлагане на обществени поръчки и се прилага за цялата група. Тя е приложима за всички работници във веригата за създаване на стойност, освен ако не е указано друго. Очакваме също така нашите бизнес партньори, доставчици и клиенти да уважават и подкрепят усилията ни за смекчаване на въздействието на дейностите ни по възлагане на обществени поръчки по отношение на работниците във веригата за създаване на стойност. Сътрудничим си, когато е възможно, за да сведем до минимум въздействието на съвместните ни дейности върху околната среда и обществото, и работим за постигане на екологичните ни цели. Тези принципи на поведение и насоки за действие са фокусирани върху основните теми, определени по време на годишната актуализация на анализа на съществеността.

3 Принципи на поведение и насоки за действие

Работник във веригата за създаване на стойност е лице, което извършва работа във веригата за създаване на стойност на EVN – без значение от съществуването или естеството на каквито и да било договорни отношения с EVN. Работниците във веригата за създаване на стойност на EVN се разграничават по географски райони и продуктови групи. Следните работници биха могли да бъдат особено засегнати от съществените въздействия на нашите дейности:

- Работници на място, където компанията извършва дейност, които не са част от нейната собствена работна сила (и не попадат в периметъра на приложение на стандарта ESRS S1)
- Работници в предприятия нагоре по веригата за създаване на стойност
- Работници в предприятия надолу по веригата за създаване на стойност
- Работници, които са особено уязвими поради присъщи характеристики или специални обстоятелства, преди всичко:
 - Жени и момичета
 - Млади работници
 - Работници с миграционен статут или различна етническа принадлежност
 - Работници с нехетеросексуална ориентация

4 Принципи на поведение:

Съобразяването на нашите решения и бизнес дейности с интересите на работниците във веригата на стойността се основава на следните принципи на поведение, приложими за всички наши дейности по възлагане на обществени поръчки:

- **Съответствие:** Гарантираме, че спазваме – и при възможност надхвърляме – законовите изисквания и насоки, определени от международните регулаторни рамки. Примери за такива рамки, наред с други, са Ръководните принципи на ООН за правата на човека, Международната харта за правата на човека (Всеобщата декларация за правата на човека), Декларацията за основните принципи и права при работа на Международната организация на труда, включително основните конвенции, както и Насоките на ОИСР за мултинационални предприятия. По отношение на нарушения, които оказват въздействие върху работниците във веригата за създаване на стойност или носят риск за тях, са налице подходящи процеси като част от нашето стратегическо управление на доставчиците.
- **Отговорност:** Всеки сътрудник носи отговорност за свеждане до минимум на въздействията и рисковете за работниците във веригата за създаване на стойност в рамките на своята дейност.
- **Непрекъснато подобряване и активно управление:** Чрез активното управление на процесите ни по възлагане на обществени поръчки ние подкрепяме и непрекъснато подобряваме устойчивото възлагане на обществени поръчки.
- **Прозрачност:** Сътрудничим си с нашите бизнес партньори и техните работници, за да осигурим и увеличим прозрачността във веригата за създаване на стойност.
- **Подход, основан на риска:** В цялата група следваме подход, основан на риска, в съответствие с нашето стратегическо управление на доставчиците, за да анализираме въздействията, рисковете и възможностите за работниците във веригата за създаване на стойност.

5 Приоритетни насоки за действие

Работниците във веригата за създаване на стойност са от съществено значение за устойчивото възлагане на обществени поръчки от страна на групата на EVN, затова определихме следните приоритетни насоки за действие:

- **Развитие на уменията:** Развиваме уменията на сътрудниците ни и на нашите бизнес партньори и работниците им чрез обучения и семинари, за да осигурим и поддържаме хуманни условия на труд.
- **Повишаване прозрачността във веригата за създаване на стойност на EVN:** Непрекъснато работим за създаване на цялостна картина на веригата ни за създаване на стойност, както и на съответните действителни или потенциални въздействия, рискове и възможности.
- **Мерки за увеличаване на многообразието и намаляване на дискриминацията:** Изискваме от нашите бизнес партньори да създават приобщаваща работна среда на уважение и подкрепа на многообразието на работниците. Освен това насърчаваме нашите бизнес партньори да дават еднакви възможности и шансове на всички работници, без значение от техния пол или други лични характеристики.
- **Мерки за подобряване на безопасността и здравето при работа:** Изискваме от нашите бизнес партньори да осигуряват безопасни и здравословни условия на труд за работниците във веригата ни за създаване на стойност и да предприемат ефективни мерки за предотвратяване на трудови злополуки, наранявания и заболявания, свързани с работата.
- **Предотвратяване на детския труд, принудителния труд и робството:** Изискваме от нашите бизнес партньори да предприемат активни мерки за предотвратяване и борба с принудителния труд, детския труд и робството.
- **Смекчаване на рисковете за правата на човека, свързани с околната среда:** Чрез междусекторно сътрудничество и активна ангажираност на заинтересованите страни подкрепяме положителното социално и икономическо развитие в районите, където се изпълняват обществените ни поръчки.

6 Цели

Като част от годишната среща за устойчиви обществени поръчки на нашата група и въз основа на анализа на съществеността, ние определяме цели за устойчиви обществени поръчки. Тези цели са формулирани под акронима SMART (от англ. „specific, measurable, attractive, realistic and timed“ – конкретни, измерими, амбициозни, реалистични и времеви).

7 Отговорност

Управителният съвет на групата на EVN представлява най-високото организационно ниво в компанията, носещо отговорност за прилагането на тази политика.