

Политика на групата на EVN относно сътрудниците

1 Цел

Осъзнаваме въздействието на нашите дейности върху сътрудниците ни и приемаме много сериозно отговорността ни за тяхната защита. Настоящата политика следва да служи като насока за нашите усилия за идентифициране, оценка и управление на съществените въздействия, рискове и възможности, свързани с нашите сътрудници. Тя също така определя принципите и процедурите за включване на съответните заинтересовани групи. Държим на уважителното отношение към сътрудниците при всички канали за комуникация в съответствие с устойчивото развитие на компанията.

Този ангажимент отразява Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда (МОТ) за основните принципи и права при работа и Насоките на ОИСП за многонационалните предприятия, както и Кодекса за поведение на EVN, Политиката за правата на човека на EVN, Декларацията за мисията на ръководството на EVN и всички свързани с тях правни разпоредби и политики. Нашата цел е не само да изпълняваме, но и - когато е възможно - да надхвърляме законовите изисквания.

2 Обхват на приложение

Тази политика се прилага за всички съществени устойчиви икономически дейности в групата на EVN, включващи сътрудници на дружеството, както е определено в Европейския стандарт за отчитане във връзка с устойчивостта ESRS S1. Тези принципи на поведение и насоки за действие са фокусирани върху основните теми, определени по време на годишната актуализация на анализа на съществеността.

3 Принципи на поведение и насоки за действие

Изпълнението на ангажиментите ни към нашите сътрудници и всички дейности, свързани с тях, се основава на следните принципи на поведение:

- **Многообразие и равни възможности:** Подкрепяме равните възможности, равенството между половете и справедливостта на работното място. Изрично се ангажираме със забраната на всяка форма на принудителен труд, трафик на хора и съвременно робство и отхвърляме всяка форма на детски труд.
- **Комуникация, основана на уважение:** Насърчаваме атмосфера на уважително отношение при комуникация и постоянен диалог в компанията, като подкрепяме активното участие на нашите сътрудници и заинтересованите групи в процесите на вземане на решения.
- **Отговорен работодател:** Осигуряваме целенасочена работа и много възможности за професионално и личностно усъвършенстване. Освен това отдаваме голямо значение на приятната работна среда със справедливи условия на труд, съобразени със съответните предизвикателства.
- **Съответствие:** Ангажираме се да спазваме всички приложими законови разпоредби и стандарти, както и вътрешните политики и процеси. Когато е възможно, се стараем да надхвърлим съответните задължителни изисквания.

4 Приоритетни насоки за действие:

Сътрудниците са от ключово значение в стратегията на групата на EVN, затова определихме следните приоритетни насоки за действие:

- Подкрепяме многообразието и равните възможности, като създаваме разнообразна работна среда и прилагаме необходимите мерки срещу дискриминация и за защита на уязвимите групи сътрудници. Като работодател, EVN изрично отхвърля всяка форма на принудителен труд, трафик на хора и съвременно робство. Освен това, не толерираме никакви форми на детски труд.

- Гарантираме уважителен диалог и непрекъснат обмен с нашите сътрудници, както и с пряко и непряко ангажираните заинтересовани групи, чрез широк спектър от канали за комуникация. Това ни позволява да вземаме предвид техните опасения и очаквания в процеса по осигуряване на редовна обратна връзка.
- Като отговорен работодател, предлагаме на нашите сътрудници приятна и стабилна работна среда със справедливи условия на труд, подходящо възнаграждение и мерки за опазване на здравето.
- Сътрудниците ни преминават редовни обучения, а освен това им осигуряваме разнообразни възможности за допълнително образование и обучение, които им помагат да отговарят на постоянно променящите се изисквания и да се реализират в много различни професионални направления чрез постоянна квалификация и развитие на уменията.
- Осигуряваме различни мерки и възможности, за да подкрепяме максимално сътрудниците ни в баланса между професионалния и личния им живот.
- Редовно идентифицираме и оценяваме въздействията, рисковете и възможностите, свързани с дейностите ни, по отношение на нашите сътрудници, за да предприемаме необходимите мерки на ранен етап.

5 Отговорност

Управителният съвет на групата на EVN представлява най-високото организационно ниво в компанията, носещо отговорност за прилагането на тази политика.